人事行政の運営状況の公表

職員の人事や給与などについて、平成25年4月1日現在の主な内容をお知らせします。職員に支給される給与は、民間企業の賃金を基にして出される「人事院勧告」をはじめ、国や他の地方公共団体との均衡を考慮し、地方自治法と地方公務員法に基づき、議会の議決を経て条例で定められています。

なお詳しい内容は、ホームページなどでご覧になれます。

▼問い合わせ＝職員課　☎(32)8351　FAX(32)2165

▼ホームページ＝URL http://www.city.aichi-miyoshi.lg.jp/shokuin/index.html

1. 職員数などの状況

(1)部門別職員数の状況

（各年度4月1日現在）

部門	区分	職員数 H24年度	職員数 H25年度	対前年増減数
普通会計部門	議会	5人	5人	
	総務	92人	93人	1人
	税務	23人	23人	
	労働	2人	2人	
	農水	15人	15人	
	商工	3人	3人	
	土木	27人	27人	
	民生	110人	113人	3人
	衛生	28人	27人	△1人
	教育	53人	55人	2人
	消防	0人	0人	
	小計	358人	363人	5人
公営企業等会計部門	病院	117人	119人	2人
	下水道	9人	9人	
	その他	22人	21人	△1人
	小計	148人	149人	1人
合　計		506人	512人	6人

※職員数は一般職に属する職員の人数で、地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、非常勤職員を除いています。

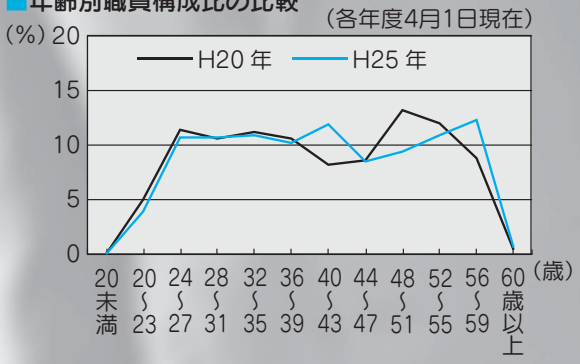
(2)年齢別職員構成

（平成25年4月1日現在）

区分	職員数	区分	職員数
20歳未満	0人	40～43歳	61人
20～23歳	20人	44～47歳	43人
24～27歳	55人	48～51歳	48人
28～31歳	55人	52～55歳	56人
32～35歳	56人	56～59歳	63人
36～39歳	52人	60歳以上	3人
合計	512人		

■年齢別職員構成比の比較

（各年度4月1日現在）



(3)職員数の推移

（各年度4月1日現在）

部門	区分	H20年度	H21年度	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度
全部門	人数	500人	504人	500人	507人	506人	512人
	増減	―	4人	△4人	7人	△1人	6人

2. 職員の給与などの状況

(1)歳出額に占める人件費率の状況

（H24年度普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口（H25年3月31日現在）	歳出額（A）	人件費(B)	人件費率(B/A)	H23年度人件費率
H24年度	5万9,141人	219億4,085万8千円	32億3,337万6千円	14.7%	14.5%

(2)職員給与費の状況

（H24年度普通会計決算）

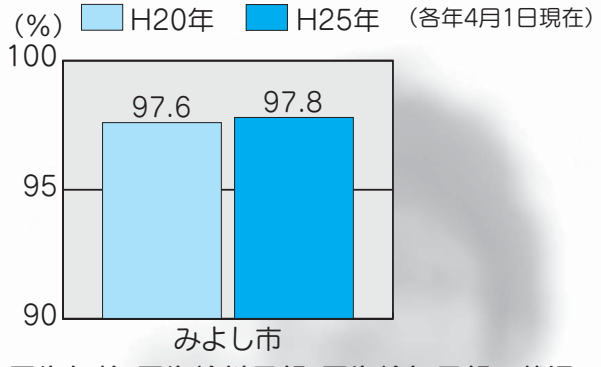
区分	職員数(A)	給与費 給料	給与費 職員手当	給与費 期末・勤勉手当	給与費 計（B）	一人当たり給与費（B/A）
H24年度	358人	13億1,279万9千円	3億6,835万4千円	4億9,609万8千円	21億7,725万1千円	608万2千円

※職員手当には退職手当を含みません。職員数は平成24年4月1日現在の人数です（教育長を除く）。

2. 職員の給与などの状況（続き）

(3)ラスパイレス指数(*)の状況

■ラスパイレス指数の比較（一般行政職）



Key Word

＊ラスパイレス指数

国家公務員の給与水準を100とした場合に、地方公務員の給与水準を指数で示したものです。なお、左のグラフは国家公務員の給与改定特例法による減額措置がない場合の指数です。

(4)平均年齢、平均給料月額、平均給与月額の状況

（H25年4月1日現在）

区分		みよし市	国
一般行政職	平均年齢	42.8歳	43.1歳
	平均給料月額	33万1,392円	33万2,446円
	平均給与月額	44万2,182円	40万5,463円
技能労務職	平均年齢	48.5歳	—
	平均給料月額	22万4,950円	—
	平均給与月額	24万772円	—

※平均給与月額は、給料月額と諸手当の額を合計したものです。
※国家公務員の平均給与月額には、諸手当の額は含まれていません。

(5)初任給の状況

（H25年4月1日現在）

区分	大学卒	高校卒
一般行政職	17万8,800円	14万4,500円
技能労務職	—	15万8,600円

(6)経験年数別・平均給料月額の状況

（H25年4月1日現在）

区分		大学卒
一般行政職	経験年数10年	25万3,920円
	経験年数15年	30万750円
	経験年数20年	34万5,338円

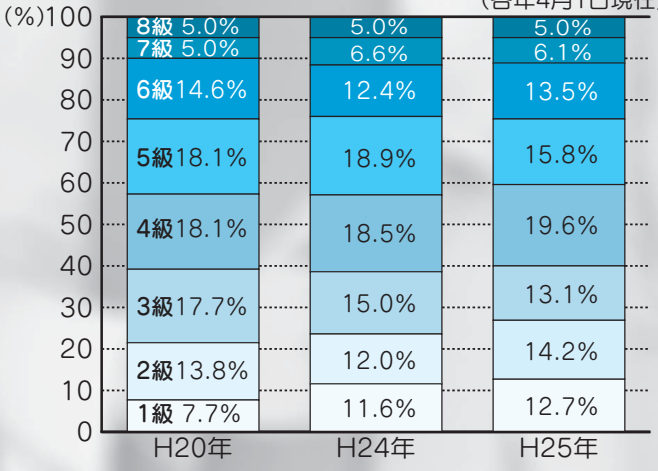
3. 一般行政職の級別職員数の状況

一般行政職の級別職員数・構成比（H25年4月1日現在）

区分	代表的な職名	職員数	構成比
8級	部長	13人	5.0%
7級	次長	16人	6.1%
6級	課長・主幹・室長	35人	13.5%
5級	副主幹	41人	15.8%
4級	主任主査	51人	19.6%
3級	主査	34人	13.1%
2級	主事・技師	37人	14.2%
1級	主事・技師・主事補・技師補	33人	12.7%

※職員数は、「みよし市職員の給与に関する条例」に基づく給料表の行政職給料表（一）に該当する人数です。

■一般行政職の級別職員数の比較（各年4月1日現在）



4. 職員の手当の状況

(1)期末手当・勤勉手当

（H24年度実績）

区分	みよし市	国
期末手当	2.60月分（1.45月分）	2.60月分（1.45月分）
勤勉手当	1.35月分（0.65月分）	1.35月分（0.65月分）
職制上の段階、職務の級などによる加算措置	役職加算5～20%	役職加算5～20% 管理職加算10～25%
1人当たり平均支給額	137万4千円	—

※（　）内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2)地域手当

（H24年度実績）

区分	支給実績
支給率	6.5%
支給実績（H24年度決算）	9,963万9千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H24年度決算）	25万4,832円

※職員数は一般職に属する職員の人数（市民病院除く）で、地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、非常勤職員を除いています。

4. 職員の手当の状況（続き）

（3）時間外勤務手当

区分	H23年度	H24年度
支給実績	1億5,859万8千円	1億6,483万3千円
職員1人当たり平均支給年額	52万7千円	53万7千円

（5）特殊勤務手当

（H24年度実績）

支給実績（H24年度決算）	52万8千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H24年度決算）	2,678円
職員全体に占める手当支給職員の割合（H24年度）	48.4%

区分	支給対象業務	支給単価
不快手当	ごみの収集運搬、不燃物処理場の現業業務	日額350円
	犬猫などの死体処理業務	1回300円
危険手当	交通遮断せずに行う道路などの維持修繕業務	日額300円
	地上10m以上で行う工事監督、または検査業務	日額270円
	災害応急作業または巡回監視	日額480円、730円
防疫手当	法定伝染病の病原体の付着した物件などの処理業務	日額390円
税務手当	庁外で行う滞納金の徴収または滞納処分業務	日額350円
行旅人（こうりょにん）取扱手当	行旅病人の救護収容または行旅死亡人死体処理業務	1回500円、2,000円
用地交渉手当	庁外で行う用地交渉業務	日額350円
訪問看護手当	訪問看護業務	日額300円

（4）退職手当

（平成25年4月1日現在）

区分		みよし市	国
勤続20年	自己都合	23.03月分	23.03月分
	勧奨・定年	28.7875月分	28.7875月分
勤続25年	自己都合	32.83月分	32.83月分
	勧奨・定年	38.955月分	38.955月分
勤続35年	自己都合	46.55月分	46.55月分
	勧奨・定年	55.86月分	55.86月分
最高限度額	自己都合	55.86月分	55.86月分
	勧奨・定年	55.86月分	55.86月分
定年前早期退職特例措置		2～20%加算	2～20%加算
1人当たり平均支給額	自己都合	141万3千円	―
	勧奨・定年	2,617万6千円	―

※退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額です。

（6）その他の手当

（H25年4月1日現在）

区分	内容	支給実績（H24年度）	支給職員1人当たり平均支給年額（H24年度）
扶養手当	配偶者1万3,000円、扶養親族1人につき6,500円（配偶者がない場合、1人目1万1,000円）	4,469万3千円	24万8,297円
住居手当	借家・借間…1万2,000円を超える家賃額に応じて支給（最高2万7,000円）	1,362万7千円	25万7,116円
通勤手当	交通機関利用者…運賃相当額範囲内で支給（最高5万5,000円） 自動車等使用者…使用距離に応じて支給（最高2万1,500円）	1,816万1千円	5万5,881円
管理職手当	部長・局長・参事・所長…9万6,700円 次長・専門監・副参事…6万8,100円 課長・主幹・室長・所長・指導保育士・園長…5万2,900円	5,497万8千円	75万3,124円

5. 特別職の報酬などの状況

（H25年4月1日現在）

区分		給料月額など
給料	市長	92万3千円
	副市長	76万1千円
報酬	議長	49万6千円
	副議長	38万3千円
	議員	33万8千円
期末手当	市長、副市長、議長、副議長、議員	2.95月分（H24年度支給割合）
退職手当（1期毎）	市長	1,994万円（給料月額×在職月数×0.45）
	副市長	986万円（給料月額×在職月数×0.27）

※退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合の見込額です。

6. 公営企業職員の状況（病院事業）

※みよし市民病院の職員の給与などの状況をお知らせします。

(1)総費用に占める職員給与費比率の状況

（H24年度決算）

区分	病院事業総費用（A）	職員給与費（B）	総費用に占める職員給与費比率（B/A）	H23年度職員給与費比率
H24年度	26億3,268万7千円	12億4,374万7千円	47.2%	46.1%

※職員給与費は病院事業の全職員の給与費です。

(2)職員給与の状況

（H24年度決算）

区分	職員数（A）	給与費				一人当たり給与費（B/A）
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
H24年度	117人	3億9,434万6千円	2億4,363万5千円	1億4,916万円	7億8,714万1千円	672万8千円

※職員手当には退職手当を含みません。職員数は平成24年4月1日現在の人数です。

(3)平均年齢、平均給料月額、平均給与月額の状況

（H25年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
医師	46歳	61万4,288円	137万9,770円
看護師	42歳	30万3,138円	44万9,691円
事務職員	40歳	34万1,815円	54万312円

※平均給与月額は、給料月額と期末手当を含めた諸手当の額を合計したものです。

(4)時間外勤務手当

区分	H24年度
支給実績	2,318万4千円
職員1人当たり平均支給年額	24万4千円

(5)期末手当・勤勉手当

（H24年度実績）

区分	支給実績
期末手当	2.60月分（1.45月分）
勤勉手当	1.35月分（0.65月分）
職制上の段階、職務の級などによる加算措置	役職加算5～20%
1人当たり平均支給額	121万円2千円

※（　）内は、再任用職員に係る支給割合です。

(6)退職手当

（平成25年4月1日現在）

区分		支給実績
勤続20年	自己都合	23.03月分
	勧奨・定年	28.7875月分
勤続25年	自己都合	32.83月分
	勧奨・定年	38.955月分
勤続35年	自己都合	46.55月分
	勧奨・定年	55.86月分
最高限度額	自己都合	55.86月分
	勧奨・定年	55.86月分
定年前早期退職特例措置		2～20%加算
1人当たり平均支給額	自己都合	91万1千円
	勧奨・定年	該当者なし

※退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額です。

(7)特殊勤務手当

（H24年度実績）

区分	支給実績
支給実績（H24年度決算）	4,410万円
支給職員1人当たり平均支給年額（H24年度決算）	53万1,323円
職員全体に占める手当支給職員の割合（H24年度）	65.4%
手当の種類数	3種類（医療手当、事業派遣手当、夜間看護等手当）

(8)地域手当

（H25年4月1日現在）

区分		支給実績
支給率	医師	15%
	医師以外	6.5%
支給対象職員数	医師	15人
	医師以外	112人
支給実績（H24年度決算）		4,361万5千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H24年度決算）		34万8,918円

(9)その他の手当

（H25年4月1日現在）

区分	支給実績
支給実績（H24年度決算）	1億2,658万6円
手当の種類数	7種類（扶養手当、住居手当、通勤手当、管理職手当、初任給調整手当、夜間勤務手当、宿日直手当）