人事行政の運営状況の公表

職員の人事や給与などについて平成23年4月1日現在の主な内容をお知らせします。職員に支給される給与は、民間企業の賃金を基にして出される「人事院勧告」をはじめ、国や他の地方公共団体との均衡を考慮し、地方自治法と地方公務員法に基づき、議会の議決を経て条例で定められています。

なお詳しい内容は、ホームページなどでご覧になれます。

▼問い合わせ＝職員課　☎(32)8351　FAX(32)2165

▼ホームページ＝URL http://www.city.aichi-miyoshi.lg.jp/soshiki/somu/shokuin.html

1. 職員数などの状況

(1) 部門別職員数の状況

（各年度4月1日現在）

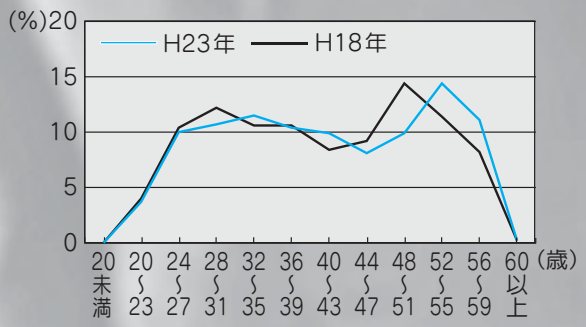
部門	区分	職員数 H22年度	職員数 H23年度	対前年増減数
普通会計部門	議会	5人	5人	
	総務	97人	95人	△2人
	税務	21人	23人	2人
	労働	3人	3人	
	農水	14人	14人	
	商工	3人	3人	
	土木	25人	22人	△3人
	民生	111人	116人	5人
	衛生	27人	26人	△1人
	教育	49人	51人	2人
	消防	0人	0人	
	小計	355人	358人	3人
公営企業等会計部門	病院	112人	117人	5人
	下水道	10人	9人	△1
	その他	23人	23人	
	小計	145人	149人	4人
合　計		500人	507人	7人

※職員数は一般職に属する職員の人数で、地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

(2) 年齢別職員構成

区分	職員数	区分	職員数
20歳未満	0人	40～43歳	50人
20～23歳	19人	44～47歳	41人
24～27歳	51人	48～51歳	50人
28～31歳	54人	52～55歳	73人
32～35歳	58人	56～59歳	56人
36～39歳	53人	60歳以上	2人
合計	507人		

■年齢別職員構成比の比較



(3) 職員数の推移

（各年度4月1日現在）

部門	区分	H18年度	H19年度	H20年度	H21年度	H22年度	H23年度
全部門	人数	497人	499人	500人	504人	500人	507人
	増減	-	2人	1人	4人	△4人	7人

2. 職員の給与などの状況

(1) 歳出額に占める人件費率の状況

（H22年度普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口（H23年3月31日現在）	歳出額（A）	人件費(B)	人件費率(B/A)	H21年度人件費率
H22年度	5万6649人	210億5964万円	32億8846万4千円	15.6%	13.6%

(2) 職員給与費の状況

（H22年度普通会計決算）

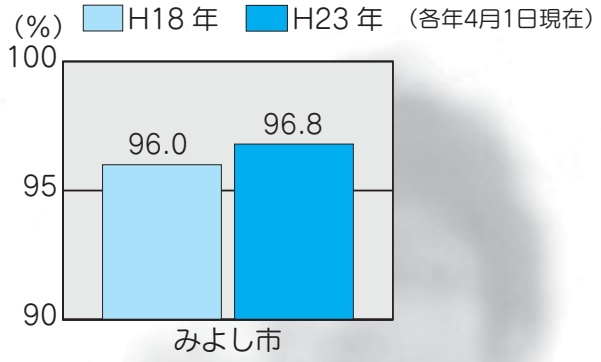
区分	職員数(A)	給与費 給料	給与費 職員手当	給与費 期末・勤勉手当	給与費 計（B）	一人当たり給与費（B/A）
H22年度	354人	13億6399万2千円	3億7548万3千円	5億1435万1千円	22億5382万6千円	636万7千円

※職員手当には退職手当を含みません。職員数は平成22年4月1日現在の人数です（教育長を除く）。

2. 職員の給与などの状況（続き）

(3) ラスパイレス指数(*)の状況

■ラスパイレス指数の比較（一般行政職）



Key Word

＊ラスパイレス指数

国家公務員の給与水準を100とした場合に、地方公務員の給与水準を指数で示したものです。

(4) 平均年齢、平均給料月額、平均給与月額の状況

（H23年4月1日現在）

区分		みよし市	国
一般行政職	平均年齢	43.9歳	42.3歳
	平均給料月額	34万536円	32万7205円
	平均給与月額	44万1252円	39万7723円
技能労務職	平均年齢	50.3歳	49.5歳
	平均給料月額	24万9033円	28万3862円
	平均給与月額	27万2943円	32万2291円

※平均給与月額は、給料月額と諸手当の額を合計したものです。
※国家公務員の平均給与月額には、諸手当の額は含まれていません。

(5) 初任給の状況

（H23年4月1日現在）

区分	大学卒	高校卒
一般行政職	17万8,800円	14万4,500円
技能労務職	―	15万8,600円

(6) 経験年数別・平均給料月額の状況

（H23年4月1日現在）

区分		大学卒
一般行政職	経験年数10年	26万4467円
	経験年数15年	30万2733円
	経験年数20年	35万3160円

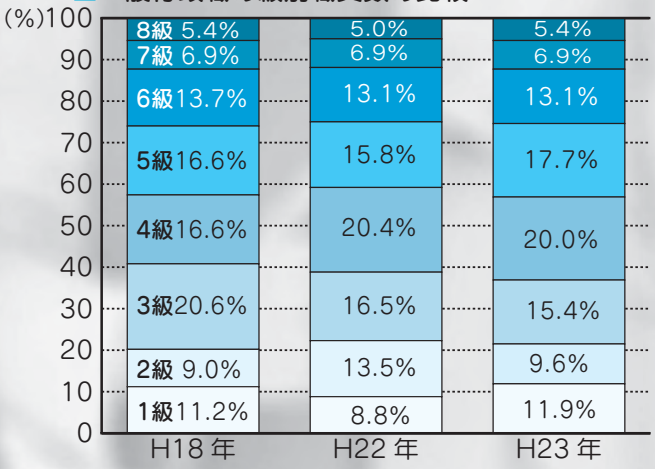
3. 一般行政職の級別職員数の状況

一般行政職の級別職員数・構成比（H23年4月1日現在）

区分	代表的な職名	職員数	構成比
8級	部長	14人	5.4%
7級	次長	18人	6.9%
6級	課長・主幹	34人	13.1%
5級	課長補佐	46人	17.7%
4級	係長	52人	20.0%
3級	主査	40人	15.4%
2級	主事・技師	25人	9.6%
1級	主事・技師・主事補・技師補	31人	11.9%

※職員数は、「みよし市職員の給与に関する条例」に基づく給料表の行政職給料表（一）に該当する人数です。

■一般行政職の級別職員数の比較（各年4月1日現在）



4. 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

（H22年度実績）

区分	みよし市	国
期末手当	2.60月分（1.45月分）	2.60月分（1.45月分）
勤勉手当	1.35月分（0.65月分）	1.35月分（0.65月分）
職制上の段階、職務の級などによる加算措置	役職加算5～20%	役職加算5～20% 管理職加算10～25%
1人当たり平均支給額	141万4千円	―

※（　）内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2) 地域手当

（H23年4月1日現在）

区分	支給実績
支給率	6.5%
支給対象職員数	390人
支給実績（H22年度決算）	1億330万6千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H22年度決算）	26万874円

※職員数は一般職に属する職員の人数（市民病院除く）で、地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

4. 職員の手当の状況（続き）

（3）時間外勤務手当

区分	H22年度	H21年度
支給実績	1億5473万円	1億5278万1千円
職員1人当たり平均支給年額	51万1千円	48万7千円

（5）特殊勤務手当

（H23年4月1日現在）

支給実績（H22年度決算）	48万7千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H22年度決算）	3085円
職員全体に占める手当支給職員の割合（H22年度）	38.3%

区分	支給対象業務	支給単価
不快手当	ごみの収集運搬、不燃物処理場管理業務	日額350円
	犬猫などの死体処理業務	1回300円
危険手当	交通遮断せずに行う道路などの維持修繕業務	日額300円
	地上10m以上で行う工事監督、または検査業務	日額270円
	災害応急作業または巡回監視	日額480円、730円
防疫手当	法定伝染病の病原体の付着した物件などの処理業務	日額390円
税務手当	庁外で行う滞納金の徴収または滞納処分業務	日額350円
行旅人（こうりょにん）取扱手当	行旅病人の救護収容または行旅死亡人死体処理業務	1回500円、2000円
用地交渉手当	庁外で行う用地交渉業務	日額350円
訪問看護手当	訪問看護業務	日額300円

（4）退職手当

区分		みよし市	国
勤続20年	自己都合	23.50月分	23.50月分
	勧奨・定年	30.55月分	30.55月分
勤続25年	自己都合	33.50月分	33.50月分
	勧奨・定年	41.34月分	41.34月分
勤続35年	自己都合	47.50月分	47.50月分
	勧奨・定年	59.28月分	59.28月分
最高限度額	自己都合	59.28月分	59.28月分
	勧奨・定年	59.28月分	59.28月分
定年前早期退職特例措置		2～20%加算	2～20%加算
1人当たり平均支給額	自己都合	61万5千円	―
	勧奨・定年	2893万2千円	―

※退職手当の1人当たり平均支給額は、平成22年度に退職した職員に支給された平均額です。

（6）その他の手当

（H23年4月1日現在）

区分	内容	支給実績（H22年度）	支給職員1人当たり平均支給年額（H22年度）
扶養手当	配偶者1万3000円、扶養親族1人につき6500円（配偶者がない場合、1人目1万1000円）	4785万6千円	25万1875円
住居手当	借家・借間…1万2000円を超える家賃額に応じて支給（最高2万7000円）	1361万9千円	26万1911円
通勤手当	交通機関利用者…運賃相当額範囲内で支給（最高5万5000円） 自動車等使用者…使用距離に応じて支給（最高2万1500円）	1752万5千円	5万5284円
管理職手当	部長・局長・参事・室長・所長…9万6700円 次長・専門監・副参事…6万8100円 課長・主幹・所長・指導保育士・園長…5万2900円	5892万1千円	75万5400円

5. 特別職の報酬などの状況

（H23年4月1日現在）

区分		給料月額など
給料	市長	88万1000円
	副市長	73万8000円
報酬	議長	45万2000円
	副議長	34万9000円
	議員	30万8000円
期末手当	市長、副市長、議長、副議長、議員	2.95月分（H23年度支給割合）
退職手当（1期毎）	市長	1903万円（給料月額×在職月数×0.45）
	副市長	956万円（給料月額×在職月数×0.27）

※退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合の見込額です。

6. 公営企業職員の状況（病院事業）

※みよし市民病院の職員の給与などの状況をお知らせします。

（1）総費用に占める職員給与費比率の状況

（H22年度決算）

区分	病院事業総費用（A）	職員給与費（B）	総費用に占める職員給与費比率（B/A）	H21年度職員給与費比率
H22年度	27億1665万5千円	11億8830万5千円	43.7%	43.3%

※職員給与費は病院事業の全職員の給与費です。

（2）職員給与の状況

（H22年度決算）

区分	職員数（A）	給与費				一人当たり給与費（B/A）
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
H22年度	113人	4億4120万6千円	1億7283万4千円	1億4765万4千円	7億6169万4千円	674万1千円

※職員手当には退職手当を含みません。職員数は平成22年度末現在の常勤一般職の人数であり、病院事業管理者は含みません。

（3）平均年齢、平均給料月額、平均給与月額の状況（H23年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
医師	44歳	60万9925円	135万5927円
看護師	41歳	30万926円	44万1870円
事務職員	44歳	38万7479円	60万9292円

※平均給与月額は、給料月額と諸手当の額を合計したものです。

（4）時間外勤務手当

区分	H22年度
支給実績	1549万4千円
職員1人当たり平均支給年額	16万8千円

（5）期末手当・勤勉手当

（H22年度実績）

区分	支給実績
期末手当	2.60月分（1.45月分）
勤勉手当	1.35月分（0.65月分）
職制上の段階、職務の級などによる加算措置	役職加算5～20%
1人当たり平均支給額	131万5千円

※（　）内は、再任用職員に係る支給割合です。

（6）退職手当

区分		支給実績
勤続20年	自己都合	23.50月分
	勧奨・定年	30.55月分
勤続25年	自己都合	33.50月分
	勧奨・定年	41.34月分
勤続35年	自己都合	47.50月分
	勧奨・定年	59.28月分
最高限度額	自己都合	59.28月分
	勧奨・定年	59.28月分
定年前早期退職特例措置		2～20%加算
1人当たり平均支給額	自己都合	56万6千円
	勧奨・定年	2451万1千円

※退職手当の1人当たり平均支給額は、平成22年度に退職した職員に支給された平均額です。

（7）特殊勤務手当

（H23年4月1日現在）

区分	支給実績
支給実績（H22年度決算）	4312万7千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H22年度決算）	44万9451円
職員全体に占める手当支給職員の割合（H22年度）	80.7%
手当の種類数	4種類（医療手当、事業派遣手当、夜間看護等手当、年末年始手当）

（8）地域手当

（H23年4月1日現在）

区分		支給実績
支給率	医師	15%
	医師以外	6.5%
支給対象職員数	医師	14人
	医師以外	103人
支給実績（H22年度決算）		4315万1千円
支給職員1人当たり平均支給年額（H22年度決算）		36万2614円

（9）その他の手当

（H23年4月1日現在）

区分	支給実績
支給実績（H22年度決算）	1億2496万9円
手当の種類数	7種類（扶養手当、住居手当、通勤手当、管理職手当、初任給調整手当、夜間勤務手当、宿日直手当）